



Hållbarhetsrapport 2022

Innehållsförteckning

Ord från VD.....	3
Möt Biometria	4
Biometria i siffror	4
Vår verksamhet	5
Syftet med vår verksamhet.....	5
Biometria 2022.....	6
Medarbetarundersökning.....	6
Ledarprogram	6
Ledningssystem.....	6
Våra värdeord	7
Våra mål 2022.....	7
Hållbarhet i Biometrias strategi	8
Strategiska initiativ.....	8
Initiativet Position och rapportering under 2022–2024	8
Ett hållbart Biometria	9
Tjänsteresor och vägledning kring resor	9
Konsumtion och resurser	9
Hållbara medarbetare.....	10
Kompetensutveckling.....	10
Mångfald och jämställdhet	10
Arbetsrättsliga frågor	10
Allas lika värde och mänskliga rättigheter	11
Välmående medarbetare	11
Rapportering i IA 2022-01-01 - 2022-12-31	12
Utbildning ger bättre arbetsmiljö	13
Arbetskläder	14
Sjukfrånvaro	14
En hållbar skogsnäring.....	16
Våra tjänster	16
Innovation en viktig del i omställningen	17
Affärsrisker	19
Med blicken framåt.....	19
Biometrias koppling till FNs globala mål.....	20

Ord från VD

Vad betyder hållbarhet för oss på Biometria?

Hållbarhet är en central del i vårt strategiska arbete för att vi ska kunna utveckla vår verksamhet på lång sikt. Våra tjänster bidrar till skogsnäringens arbete med hållbarhet. De ökade kraven och våra kunders ökade fokus på hållbarhet har bidragit till att vi på Biometria också behöver öka initiativen kring hållbarhet.

Hållbarhet betyder också att vi är en seriös och trovärdig aktör, därav behöver hållbarhetsarbetet genomsyra hela vår verksamhet. Ett ökat internt engagemang och en ökad medvetenhet är en av nycklarna i hållbarhetsarbetet.

Det uppnår vi genom att vara en ansvarsfull arbetsgivare. För att vi ska kunna leverera god kvalitet till våra kunder behöver alla våra medarbetare ges rätt förutsättningar till ett fungerande och hållbart arbetsliv och ha möjligheten att växa och utvecklas. Förutsättningarna ges bland annat genom ett idogt arbete med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö och genom arbetet med att stärka våra ledare genom olika initiativ. Vår kompass på vägen är våra värderingar som vägleder oss och genomsyrar våra arbetsdagar.

Hållbarhet innebär också att vi bedriver ett ansvarsfullt och hållbart företagande, att vi agerar etiskt och att vi främjar för goda relationer med våra olika intressenter. Vi arbetar dagligen för att skapa nytta och strävar efter att bidra till att skapa en bättre framtid, vi vet att våra insatser gör skillnad.

Våra höjdpunkter under 2022

Under året har vi börjat förbereda vårt ledningssystem för certifiering enligt ISO9001:2015. Det gör vi för att tydliggöra rutiner och definiera förväntningarna, uppnå och följa upp resultat och för att ständigt förbättra vår verksamhet.



Ingela Ekebro, VD Biometria

I juni genomfördes en fusion med VMK (Virkesmätningskontroll). Fusionen med VMK innebär att Biometria nu har ansvar för bland annat Begärd kontroll, Begärd ommätning av travar i bild, typgodkännande, auktorisation av Baltikum och har det fulla ägarskapet av VIOL 3.

Vi kommer successivt att arbeta fram fler strategiska hållbarhetsmål med fokus på de tjänster vi erbjuder våra kunder.

Uppsala, mars 2023

Ingela Ekebro, VD Biometria

Möt Biometria

Biometria i siffror


800
Ca medarbetare

100
miljoner m3fub
transportredovisade
volym/år



34
miljoner m3fub
inmätta volymer
via fjärrmätning

Biometria finns i hela Sverige

700 000
mätbesked per år




7000
användare av
Biometrias tjänster

3200
skogsmaskiner
rapporterar till
Biometria



1520
mottagningsplatser
med **321** mätplatser




945
miljoner kr
i omsättning


800
kvalitetssäkrade
skördare

280
Biometria har ca 280
medlemsföretag



180 000
årliga affärer genom VIOL

1000
Ca 1000 kundföretag köper
tjänster från Biometria

Vår verksamhet

Vi är ca 800 medarbetare som är verksamma runt om i hela landet. Våra virkesmätare finns vid mottagande industrier och värmeverk från Skåne i söder till Norrbotten i norr. Vår IT-verksamhet är främst lokaliserad till Sundsvall där det största kontoret återfinns med cirka 120 medarbetare. Huvudkontoret ligger i Uppsala och det finns även kontor i Falun, Umeå och Jönköping. Flertalet av våra medarbetare inom Mätningens kvalitet och våra distriktschefer har hemmakontor då de är utspridda i hela landet.

Syftet med vår verksamhet

Biometria är ett medlemsägt företag som verkar inom svensk skogsnäring. Vi har drygt 280 medlemsföretag som är juridiska personer som säljer, köper eller hanterar skogsråvara och biobränslen och som har behov av mätning, mätningsteknisk revision, redovisning eller transportrelaterade data. Styrelsen består av, förutom en opartisk ordförande, sex representanter från vardera köpar- och säljarsidan för att säkerställa opartiskheten. I styrelsen finns också två personalrepresentanter.

Biometrias uppgift är att skapa trygghet på virkesmarknaden genom att opartiskt mäta och redovisa skogsprodukter i affärerna mellan skog och industri. Dessutom ska vi också på andra sätt stödja digitaliseringens utveckling där vi erbjuder tjänster för digitalisering och automatisering av virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden. Vi har även långsiktiga samarbeten med forskningsinstitut och universitet.



Biometria 2022

Medarbetarundersökning

Under våren 2021 genomfördes den första medarbetarundersökningen sedan fusionen 2019. Syftet var att ta reda på hur organisationen mårde som helhet och samtidigt bilda underlag för uppföljning och utveckling av verksamheten. Medarbetarundersökningen har varit ett värdefullt underlag i vårt strategiarbete för att kunna tydliggöra mål och riktning för framtiden. Efter medarbetarundersökningen har chefer och medarbetare på samtliga av våra avdelningar arbetat vidare med handlingsplaner kopplade till det egna resultatet. Nästa medarbetarundersökning sker hösten 2023.

Ledarprogram

En åtgärd utifrån medarbetarundersökningen 2021 blev att stärka ledarskapet hos våra chefer. Ett omfattande ledarprogram har pågått under hela 2022. Cirka 60 chefer och ledare har träffats regelbundet i ledarforum och i mindre lärteam för att träna och utveckla det individuella och det gemensamma ledarskapet. Som ett resultat av ledarprogrammet har en ledarplattform tagits fram. Den visar riktning och tydliggör förväntningar på hur vi inom Biometria ska utöva ett inkluderande chefs- och ledarskap.

Ledningssystem

Det finns både interna och externa förväntningar på oss som organisation från medlemmar, kunder, ledning, anställda, samhället och myndigheter. Under 2022 har vi börjat arbeta med att förbereda vårt ledningssystem för certifiering enligt ISO9001:2015 för att kunna

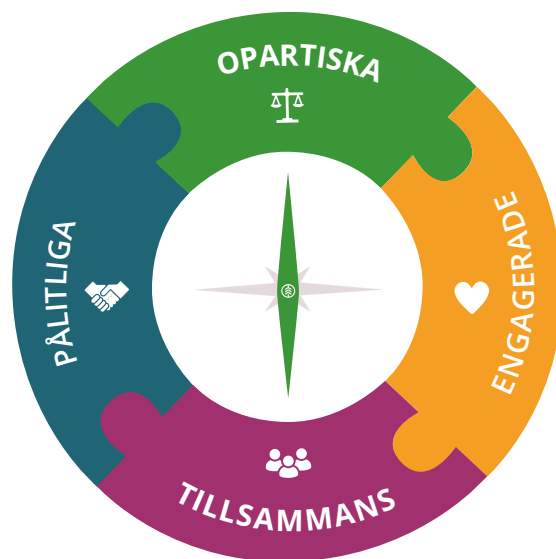
- » Tydliggöra rutiner och definiera förväntningarna
- » Uppnå och följa upp förväntat resultat
- » Ständigt förbättra vår verksamhet

Arbetet har exempelvis inneburit att kartlägga och dokumentera övergripande processer, tilldela ansvarsroller, arbeta fram nya gemensamma styrdokument och schemalägga regelbundna uppföljningstillfällen såsom revision och genomgångar. För att hålla ihop det hela har en koordinator för ledningssystemet anställts, som ska fortsätta driva arbetet framåt.

Våra värdeord

Våra värderingar ger oss en gemensam grund att stå på och vägleder och inspirerar oss i det dagliga arbetet. Värderingarna är knutna till våra mål. Värdeorden som bygger Biometrias kultur är **pålitliga, opartiska, engagerade** och **tillsammans**, vi förkortar dem till POET.

Arbetet med att förankra våra värderingar i hela organisationen är ständigt pågående för att de ska bli en naturlig del och genomsyra vår vardag.



Våra mål 2022

Biometria ska årligen generera ett stabilt ekonomiskt resultat som möjliggör utvecklingen av verksamhet och IT-system. Våra mål för 2022 uppnåddes till stor del men med vissa undantag.

» Ett Biometria

- Sjukfrånvaron 2022 var något högre än 2021 men avvek inte från andra företag i branschen. Framför allt var inledningen av året färgat av covid-19 och december av säsonginfluensa och RS-virus.
- Inrapportering av tillbud, riskobservationer och förbättringsförslag nådde målet för 2022 och var avsevärt högre än 2021. 2022 hade dessutom färre olycksfall med och utan sjukskrivning än 2021.

» Tjänsteerbjudande

- Vi har sett över vår tjänstepaketering och prismodeller för att säkerställa att vi har rätt fokus och bra beslutsunderlag för Biometrias strategi framåt.

» Finansiell stabilitet

- Vi strävar efter att uppnå en långsiktig finansiell stabilitet för att säkerställa att Biometria långsiktigt kan fortsätta skapa värde för branschen med kostnadseffektiva och efterfrågade tjänster.

» Verksamhetsutveckling

- Arbetet med att förbereda kvalitetsledningssystemet för certifiering enligt ISO 9001:2015 inleddes i januari 2022 och i december hölls första steget i certifieringsrevisionen. Nästa steg tas i april 2023.
- Arbetet med implementering av de nya rollerna för att hantera GDPR är påbörjat, en plan finns och första steget beräknas klart under Q3 2023.

Hållbarhet i Biometrias strategi

Biometrias roll att stödja och utveckla virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden är ett viktigt bidrag till en hållbar skogs-näring. Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker just genom de tjänster vi erbjuder våra kunder. Vi analyserar också löpande hållbarhetsarbetet i vår egen organisation och vi eftersträvar ett hållbart Biometria.

Hållbarhet är sedan 2022 ett strategiskt fokusområde för Biometria, det innebär att det är ett prioriterat område som är särskilt viktigt under strategiperioden. Ett strategiskt hållbarhetsmål som ska nås till år 2027, är att stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Detta följs upp genom ett OSA-index i medarbetarundersökningen. Hållbara medarbetare över hela arbetslivet är grunden för ett hållbart Biometria.

Fler strategiska hållbarhetsmål kommer att arbetas fram, framför allt med fokus på de tjänster som erbjuds. Som ett första steg har vi under 2022 kartlagt våra tjänster och identifierat ett flertal nyttoområden inom vilka Biometria stöttar skogsnäringens hållbarhetsarbete.

Strategiska initiativ

Initiativet 1,5 ° under 2022

Under våren 2022 drevs det strategiska initiativet 1,5° med uppdraget att fastställa Biometrias potentiella roll som leverantör av klimatredovisning. Initiativet fokuserade på klimatmässig hållbarhet kopplat till kolbalanser i skogen, utsläpp i värdekedjan och substitutionseffekt. Med klimatmässig hållbarhet avses utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser påverkade av bland annat uttag av biomassa, energiförbrukning och transporter. Arbetsgruppen jobbade med att kartlägga olika delar för att bygga upp kompetens inom området och tog inspel från ett flertal kundföretag. Resultatet från arbetet visar att Biometria redan idag har en viktig roll i skogsnäringens arbete med hållbarhet och efterfrågan på fortsatt utveckling är stor inom ett flertal områden. Resultatet har också mynnat ut i att vi identifierat ett flertal nyttoområden att arbeta vidare med.

Initiativet Position och rapportering under 2022–2024

Ett strategiskt initiativ genomförs för att förflytta Biometria i strategins riktning för att nå strategiskt satta mål. Målet med initiativet är att skapa struktur och transparens kring vårt hållbarhetsarbete. Detta bland annat genom att analysera verksamheten och skapa tydliga fokus i hållbarhetsarbetet i organisationen, men också genom att kartlägga vilken förflyttning i position som är önskvärd avseende vårt tjänsteutbud.

Ett hållbart Biometria



Tjänsteresor och vägledning kring resor

Kartläggningen över Biometrias koldioxidutsläpp kopplat till tjänsteresor började 2020. Vi tittar då på resor gjorda via tjänstebilar, tåg och flyg.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor	2022	2021	2020
Tjänstebilar	919 579 kg CO ₂ e	1 006 145 kg CO ₂ e	967 103 kg CO ₂ e
Tågresor	0,6 kg CO ₂	0,3 kg CO ₂ e	0,4 kg CO ₂ e
Flygresor	DERFA 12 902 kg CO ₂ e GHGP 12 586 kg CO ₂ e	2 878 kg CO ₂ e	2 500 kg CO ₂ e

Källa: Tjänstebilar Autoplan. Tågresor SJ rese- och miljörapport (enbart resan räknad). Flygresor BCD Travel reserapport.

Koldioxidutsläppen från våra tjänsteresor via tåg och flyg har ökat under 2022 jämfört med tidigare år. En förklaring till ökningen gällande koldioxidutsläppen från flyg och tåg kan vara att pandemi-åren till stor del är över vilket gjort det möjligt för fler fysiska möten. Koldioxidutsläppen från våra tjänsteresor med bil har däremot minskat. Förklaringen till det är bland annat, som vi kan se i våra sammanställningar, att tjänstemilen har sjunkit från år 2021 (4 731 275 km) till 2022 (4 378 948 km).

När vi reser i tjänsten försöker vi alltid tänka miljövänligt och ekonomiskt så långt det går. Biometria uppmanar medarbetare att resa med tåg, men på grund av vår nationella spridning är resor med bil och flyg ibland oundvikligt. Den nationella spridningen innebär också att tjänsteresor till våra mätstationer och till möten med kunder och kollegor är nödvändiga. Många av våra uppdrag innebär att vi behöver ha utrustning med oss och att arbete behöver utföras på platser där det inte finns förbindelse med kollektivtrafik, därför är resor med bil nödvändiga inslag.

För att minska vår klimatpåverkan när det kommer till tjänsteresor med bil har Biometria sett till att det finns ett val att köra elhybrid och sedan 2021 också rena el-bilar. Flertalet medarbetare som innehar tjänstebil har gjort valet att köra elhybrid.

Det pandemin har lärt oss är att nyttja digitala möten och det är något vi fortsätter med och något som också blivit ett naturligt sätt att mötas på.

Under 2023 fortsätter arbetet med att kartlägga hur vi reser och vad vi kan göra för att minska våra koldioxidutsläpp.

Konsumtion och resurser

Konsumtion och transporter av produkter är två stora poster där vi har möjlighet att påverka och göra hållbara val. Under 2022 fastställde Biometria en riktlinje för inköp och leverantörshantering som kompletterar Biometrias Kvalitetspolicy med konkreta anvisningar för hur systematisk inköps- och leverantörshantering kan bidra till upprätthållandet av företagets levererade kvalitet. Riktlinjen beskriver det arbetsätt som ska implementeras och förväntas följas av samtliga verksamheter inom Biometria. Syftet är att säkerställa en hållbar leverantörskedja som inte negativt påverkar Biometrias egna leveranser av produkter och tjänster.

Hållbara medarbetare



Våra medarbetare är vår främsta resurs och grunden till vår framgång. Därför försöker vi ta vara på varje medarbetares kompetens på bästa sätt. Vår ambition är att alltid skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare så att de kan känna trygghet och tillfredsställelse i sitt arbete och att de kan utvecklas i sin roll. Vi strävar efter en inkluderande och jämställd arbetsplats där våra medarbetare behandlas lika och ges samma möjligheter.

Kompetensutveckling

Biometria är en organisation under ständig utveckling, det innebär att även våra medarbetare behöver uppdatera och förbättra sin kompetens för att möjliggöra denna utveckling. För många sker kompetensutveckling löpande i det dagliga arbetet, men det kan också ske i mer kontrollerad form, exempelvis genom utbildningar. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som revideras årligen inom ramen för medarbetarsamtalet.

Genom vår utbildningsplattform Biometria Utbildning kan vi erbjuda egna interna utbildningar.

Mångfald och jämställdhet

Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom både Biometria och inom branschen. Traditionellt sett verkar vi inom en mansdominerad bransch men vi ser vid rekryteringstillfällen ett ökat intresse från kvinnor.

Antalet anställda kvinnor inom Biometria har ökat från 23 % 2021 till 26 % 2022, siffran är baserad på tillsvidareanställda. Andel chefer som är kvinnor har ökat från 26 %, 2021 till 29 %, 2022.

Biometrias ledningsgrupp består av fem kvinnor och fyra män.

Biometria är med och finansierar jämställdhetsprojektet ”Jämställdhet i skogsbranschen”, ett regionalt projekt i Västernorrland som pågår mellan 2020–2023 och som syftar till att stärka branschens attraktionskraft ur ett jämställdhetsperspektiv. Representanter från flera av Biometrias avdelningar har tagit del av utbildningar och seminarier inom ramen för projektet.

Arbetsrättsliga frågor

För att erbjuda våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner är vi anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden. Bland annat har vi en struktur där vi, utöver rena förhandlingar, träffar facken inom ramen för flera forum. Vi har en samverkansgrupp med facken som ses regelbundet, denna leds av vd. Vi har också en dialoggrupp på kollektivsidan där vi arbetar med samsyn i avtalsfrågor. Våra arbetsmiljökommittéer träffas också ett antal gånger varje år.



Allas lika värde och mänskliga rättigheter

För oss som arbetsgivare är de etiska och moraliska aspekterna i arbetet viktiga. Vi förväntar oss att medarbetarna följer de etiska och moraliska aspekter som vi som företag står för när det gäller både direkt och indirekt påverkan på exempelvis mänskliga rättigheter, miljö eller resurshållning. Etik och moral ligger delvis utanför lagar, förordningar och avtal men är en viktig del i vår värdegrund och hur andra ser på oss som företag.

Biometria värnar om alla människors lika värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en bra och säker miljö är viktigt och självklart för oss. Inom Biometria behandlar vi varandra med respekt och ingen form av kränkande särbehandling accepteras.

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Vår grundprincip är att tillämpa lika lön för lika arbete och att alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet, oavsett kön och ursprung.

Vårt mål är nolltolerans mot diskriminering och vi arbetar därför aktivt med förebyggande åtgärder. Att behandla någon annorlunda på grund av något ovidkommande skäl är inte i enlighet med vår värdegrund och vi ser därför väldigt allvarligt på sådana händelser.

Välmående medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, därför är deras välmående en primär faktor för både vår framgång och i skapandet av Biometria som en attraktiv arbetsplats.

Vi har flera olika natur- och skogsnära fritidsboenden som alla kan nyttja. Genom plattformen Benify erbjuds förmånliga priser på friskvård av olika slag. I plattformen går det att göra hållbara val av det som erbjuds.

Biometria erbjuder även enligt kollektivavtal arbetstidsförkortning där tid, pension eller pengar avsätts för medarbetarna.

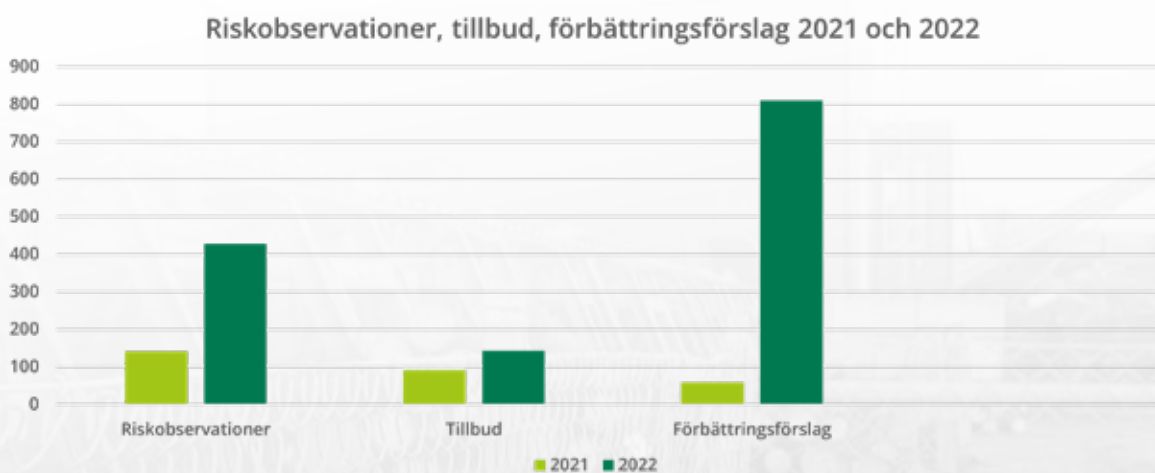
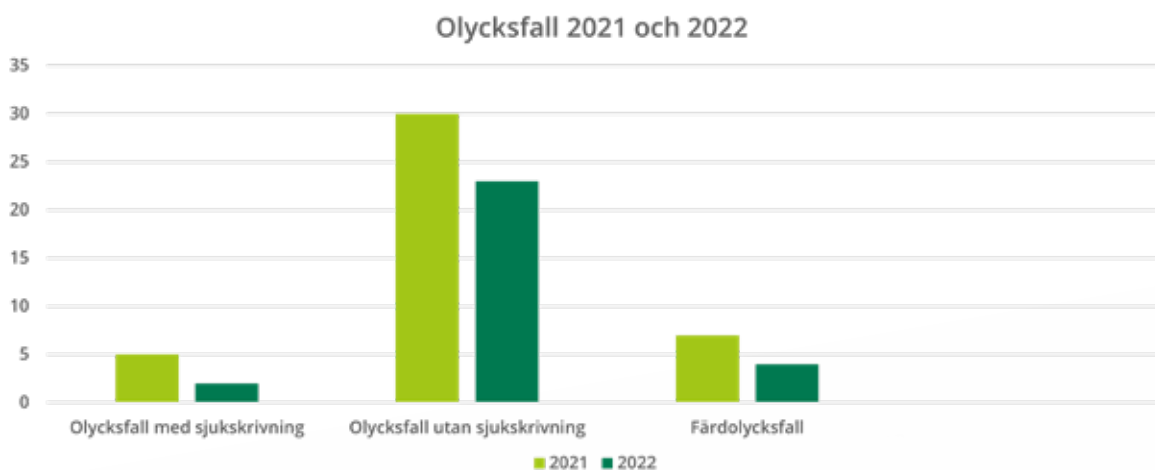
Vi erbjuder alla våra medarbetare friskvårdsbidrag.

Medarbetare med nyttjat friskvårdsbidrag har ökat sedan 2020.

Andel medarbetare som nyttjat friskvårdsbidrag		
2022	2021	2020
43,5 %	41,6 %	32,6 %

Rapportering i IA 2022-01-01 - 2022-12-31

Under 2022 har vi satt ett företagsövergripande mål och arbetet förebyggande med arbetsmiljö genom att medvetet öka inrapporteringen till IA av förbättringsförslag och riskobservationer.



Under 2022 har 857 händelser klarmarkerats i IA-systemet. Biometria har en ökning med 1 086 händelser jämfört med tidigare år. Olycksfallen har sjunkit från 35 händelser 2021 till 26 händelser 2022. Förhoppningsvis är det ett resultat av ökad inrapportering och att goda åtgärder har vidtagits, samt att arbetsmiljöfrågan i stort hamnat högre upp på agendan.

Skadeorsak/risk

De dominerade orsakerna till olycksfall är framför allt fall i samma nivå, det vill säga halkolyckor på själva industriområdet vid kontrollmätning och feltramp eller att man snubblar på mätbryggor och trappsteg vid travmätning. Finger, höft/ben och knän är utsatta kroppsdelar. Skadetyper är framför allt mjukdels- och sårskador.

Under 2022 har vi haft två olycksfall som resulterat i frånvaro. Målet med att nå ett LTI-index* <1 nåddes inte. Biometrias LTI-index minskade från 1,89, 2021 till 1,26, 2022.

**LTI står för Lost Time Injury = olycka med frånvaro. LTI-index = antalet olyckor/miljon arbetade timmar. Dvs. Biometria kan ha max en olycka för att inte komma över LTI-index 1.*

Åtgärder

Vanliga åtgärder är till exempel färgmarkerade trappsteg, större ombyggnationer, att hålla rent och snyggt på mätplatsen, fylla igen potthål, grusa och sanda, införskaffa halkskydd för skor eller buggripkängor och installera bättre belysning. Alla mätplatser är unika, det handlar om att hitta den bästa lösningen utifrån det specifika sammanhanget. Då Biometrias uppdragsgivare är anläggningsägare kan vi inte själva göra investeringar i anläggningarna men vi arbetar nära anläggningsägarna för dessa viktiga frågor.

Utbildning ger bättre arbetsmiljö

”Bättre arbetsmiljö” (BAM) är en obligatorisk grundutbildning för samtliga av Biometrias chefer, ersättare till distriktschefer, arbetsmiljöombud och kontorsansvariga. Utbildningen ger metoder och kunskaper för att jobba med både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor.

En obligatorisk repetitionsutbildning i BAM ska genomföras var 5:e år.

För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet samverkar arbetsgivare och arbetstagare i Biometrias arbetsmiljökommittéer. Där utvärderas bland annat skyddsarbetet, tillbud och olycksfall beskrivs och följs upp av kommittéerna.

Biometrias verksamhet innebär att vår mätande personal i stor utsträckning verkar vid andra arbetsgivares arbetsplatser. Detta medför att vi har ett stort ansvar att tillse att behov av åtgärder kommuniceras till mätplatsägarna, att åtgärder vidtas av dessa samt att uppföljning sker så att åtgärderna får avsedd effekt. Ansvaret för Biometrias personals arbetsmiljö är alltid Biometrias.

Arbetskläder

Biometria värnar om sina medarbetare och att alla varje dag ska komma hem från arbetet välbehållna. Som ett nästa steg i Biometrias säkerhetsarbete har det beslutats att alla medarbetare som arbetar i fält, på mätplatser och vid industrier alltid ska bära varselkläder på både över- och underkropp samt skyddsskor under arbetstid. Utöver detta finns ofta även krav på att till exempel skyddshjälm, skyddsglasögon, handskar, andnings- och hörselskydd ska användas.

- » Överkropp, EN ISO 20471, lägst klass 2
- » Underkropp, EN ISO 20471, lägst klass 1 på byxor
- » Ej tillåtet med shorts, trekvarts- eller uppkavlade byxor.

Om det finns riskfyllda arbetsmoment inomhus ska det finnas skriftliga instruktioner hur arbetsuppgiften ska utföras på ett säkert sätt. Instruktionen ska omfatta personlig skyddsutrustning.

Beslutet har tagits i Biometrias ledningsgrupp och går i led med branschen då flertalet av våra stora kunder redan infört samma krav. Frågan har även beretts i arbetsmiljökommittén och klädgruppen. Beslutet gäller absolut senast ifrån 2023-04-01 med förståelse för att medarbetare kan behöva nya arbetskläder som uppfyller varselkraven.

Sjukfrånvaro

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är en viktig prioritet för en säker och trygg leverans av vårt uppdrag. Åren under pandemin har sett annorlunda ut med många interna åtgärder för en minskad smittspridning, och under 2021 hade vi en minskad sjukfrånvaro.

Under 2022 har läget förändrats och den totala sjukfrånvaron hos våra medarbetare ökade från 3,2 % 2021 till 4,2 % 2022. Detta medförde att vi inte uppnådde det uppsatta målet för 2022 som innebar sjukfrånvaro i nivå med eller lägre än 2021. En förklaring kan vara att det blev en högre smittspridning av vanliga förkylningar, influensa och mag- och vinterkräksjuka när samhället öppnade upp igen.




BIOMETRIA

Mål för 2023

För att arbeta förebyggande och därmed minska olycksfall under 2023 har vi satt som mål att verka för en olycksfri arbetsmiljö genom att:

- » varje avdelning ska ha mål utifrån behov kopplat till organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)
- » rapportera minst 2500 riskobservationer och förbättringsförslag, samt vidta åtgärder för att minimera identifierade risker
- » löpande följa upp olyckor med och utan sjukskrivning i syfte att nå ett LTI-index <1 l
- » lägre sjukfrånvaro än 2022

Utifrån den genomförda medarbetarundersökningen 2021 skulle varje avdelning under 2022 genomföra beslutande handlingsplaner. Nästa medarbetarundersökning ska genomföras under hösten 2023.

En hållbar skogsnäring



Genom ett aktivt utvecklingsarbete säkerställer vi att våra tjänster ständigt fortsätter att vara relevanta. Biometria arbetar kontinuerligt med teknikutveckling kring tjänster, mätmetoder och IT-lösningar för att skapa hållbara lösningar och minska branschens klimatavtryck. Biometrias tjänster bidrar starkt till hela skogsnäringens arbete med hållbarhet. Målet är att våra tjänster ska hjälpa våra kunder i deras utmaningar och underlätta att klara framtida krav. Vi bidrar aktivt med fakta och statistik om den svenska skogsnäringen.

Våra tjänster

- » Tillhandahåller viktigt underlag för **klimatredovisning** genom kvalitets-säkrade data i VIOL-systemet om bland annat transporterade och inmätta volymer, transportavstånd, lastens vikt och råvarans ursprung.
- » Säkerställer **spårbarhet** och **antikorruption** av skoglig råvara genom detaljinformation i IT-plattformen VIOL. Det garanterar att flertalet lagkrav, certifieringar samt EU:s timmerförordning följs. Kreditkontosystemet Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk. **Spårbarhet** och **antikorruption** säkerställs även i tjänsten "Rådgivning av hållbarhetslagen" där vi utformar ett kontrollsystem, med VIOL som källa till information, som säkerställer att de fasta biobränslena som hanteras är hållbara. Tjänsten "Internrevision" är en påbyggnadstjänst där vi bistår med att revidera kontrollsystem genom att granska nuläget och säkerställa att de rutiner som omfattas av kontrollsystemet efterlevs och är väl implementerade i organisationen enligt hållbarhetslagens krav.

- » Bidrar till **minskade transporter** genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval och tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard. Under 2018–2023 genomförs ett projekt kallat Branschgemensam väglklassning Götaland, projektet förväntas leda till bland annat minskade stopptider, bomkörningar och sönderkörningar av vägar.
- » Bidrar till **bättre råvaruutnyttjande** av de träd som avverkas genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, titt i trave för korrekt sortering och kvalitetssäkring av skördarens mätnoggrannhet för korrekt aptering. I ett senare led av råvaruhanteringen finns vår tjänst ”Kvalitetsrevision biobränsle” som är en opartisk kontroll av fasta biobränslen för att säkerställa materialkvalitet och hållbarhet.

Innovation en viktig del i omställningen

Innovation är en viktig del i omställningen till ett mer hållbart samhälle och med hjälp av bland annat stora mängder data skapar vi digitalisering och automatisering till våra kunder. Vi försöker ständigt att hitta nya tekniska lösningar för våra kunders räkning, exempelvis genom vår innovationsavdelning Biometria Labs.

Under 2022 har Labs bland annat genomfört följande initiativ, som utmärker sig extra avseende hållbarhet:



» Träffsäkrare ankomsttid

Biometria Labs har under året utökat och avslutat det påbörjade testet tillsammans med Stora Enso, CGI och Pålgårds. I samarbetet har en lösning för att skapa en träffsäkrare ankomsttid för lastbil på väg till industri testats med drygt 30 uppkopplade fordon. Det finns goda möjligheter att effektivisera processen på vedgården med mindre maskinhantering och minskade CO₂-utsläpp som följd.

» Analys av skogsnäringens transporteffektivitet

Analys av historiska transporter från 2021 och utvärdering av transporteffektiviteten genom att jämföra de verkliga transporterna med vad som hade varit optimalt vid den aktuella tidpunkten. I testet analyserades alla leveranser av barrmassaved från skog till mottagningsplats under 2021 runt om i hela Sverige, totalt drygt 20 miljoner m³fub eller omkring 600 000 lastbilslass. Analysen visar att skogsnäringen genomförde transporterna med 95% transporteffektivitet. Analysen genomfördes i samarbete med Creative Optimization.

» Internship med fokus på skogsnäringens transporter

Två studenter fick under sommaren 2022 i uppdrag att titta på hur dataanalys kan användas för att skatta koldioxidutsläpp och klimatavtryck vid transporter och vilka tjänster inom området som Biometria bör erbjuda i framtiden. Resultatet blev ett förslag på erbjudande inom området och en prototyp av ett analysprogram som tar data från VIOL och bland annat räknar ut utsläpp och lastfyllnadsgrader.

» Good Tech Hack 2022

Biometria deltog i Good Tech Hack 2022, ett 24-timmars hackathon med utmaningen ”Uppmuntra till hållbara livsstilar”. Laget tog fram lösningen CoRoute, som räknar ut den grönaste ruten för en bilist. Karttjänster föreslår vanligtvis den snabbaste eller kortaste vägen, men lagets lösning föreslog i stället den rutt som leder till lägst koldioxidutsläpp. Lösningen vann två priser: Good Tech Hackers 2022 och Folkets röst.



Affärsrisker



Biometrias verksamhet vilar på att vi är opartiska, följer givna regelverk och mäter med stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.

Från den 17 juli 2022 gäller den nya visselblåsarlagen vilket innebär att Biometria innan detta datum implementerade ett system för visselblåsning. I samband med implementering av visselblåsarsystemet togs även en policy för visselblåsning fram. Rapporteringskanalen garanterar högsta säkerhetsnivå och total anonymitet för anmälaren. Under 2022 registrerades inga inkomna visselblåsarärenden.

Med blicken framåt






Till 2045 ska Sveriges nettoutsläpp av växthusgaser vara noll. På vår väg dit kommer den svenska skogen att ha stor betydelse för att bidra till omställningen till en mer hållbar värld. Och skogen, med sitt breda utbud av råvaror, ger oss möjlighet att ersätta fossila råvaror till förmån för gröna.

En mer hållbar värld kräver samarbeten och Biometria, som central aktör i skogsnäringen, har en viktig roll i att möjliggöra samarbeten. Vi arbetar årligen i ett flertal samverkansprojekt med forskningsinstitut, akademi, privata aktörer i och runt om skogsnäringen samt med myndigheter och vi är aktiva i att identifiera fler spännande projektidéer och samarbeten.

Biometrias koppling till FNs globala mål



FNs Globala mål	Delmål	Påverkan
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	<p>5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor</p> <p>5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande</p>	<p>Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom både Biometria och inom branschen. Vi är även med och finansierar jämställdhetsprojektet "Jämställdhet i skogsbranschen".</p> <p>Andel chefer som är kvinnor hos oss har ökat från 26 %, 2021 till 29 %, 2022.</p>
 <p>7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p>	<p>7.2 Öka andelen förnybar energi i världen</p>	<p>Biometria erbjuder rådgivning och tjänster som gynnar kampen mot ett fossilfritt samhälle.</p>
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla</p>	<p>Vi erbjuder våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner då vi är anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden.</p> <p>Vi arbetar systematiskt med att säkerställa och förbättra arbetsmiljön</p>
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</p> <p>9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn</p>	<p>Biometria arbetar kontinuerligt med teknikutveckling kring tjänster, mätmetoder och IT-lösningar för att skapa hållbara lösningar och minska branschens klimatavtryck</p>
 <p>10 MINSKAD OJÄMLIKHET</p>	<p>10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering</p>	<p>Vårt mål är nolltolerans mot diskriminering och vi arbetar därför aktivt med förebyggande åtgärder.</p>

FNs Globala mål	Delmål	Påverkan
	11.2 Tillgängliggöra hållbara transport-system för alla	Bidrar till minskade transporter genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval och tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard genom branschgemensam vägklassning.
	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser	Biometrias tjänster bidrar starkt till hela skogsnäringens arbete med hållbarhet. Målet är att våra tjänster ska hjälpa våra kunder i deras utmaningar och underlätta att klara framtida krav. Vi bidrar aktivt med fakta och statistik om den svenska skogsnäringen.
	13.1 Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer	Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker genom samtliga av våra tjänster till våra kunder.
	15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogning och återställ utarmade skogar	Vi bidrar till bättre råvaruutnyttjande av de träd som avverkas genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, titt i trave för korrekt sortering och kvalitetssäkring av skördarens mätnoggrannhet för korrekt aptering. Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk.
	16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor	Via VIOL säkras spårbarheten vilket förhindrar alla former av korruption och mutor. Biometrias verksamhet vilar på att vi är opartiska, följer givna regelverk och mäter med stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.

Kontakt

Frågor om hållbarhetsrapporten

Biometria ek för

E-post: info@biometria.se

Box 89

Telefon: 010-228 50 00

751 03 UPPSALA

Hemsida: www.biometria.se

Rapporten har tagits fram av

Ulrika Sten, kommunikation- och hållbarhetschef, Eric Höglund, arbetsmiljöspecialist, Pernilla Jansson, hållbarhetsspecialist, Tanja Keisu, affärsutvecklare och Lena Kjellberg, kommunikatör.

Produktion: Biometria

Foto: Jonas Clefström, Eric Höglund och Lena Kjellberg.



Biometria ek för, Box 89, 751 03 UPPSALA
www.biometria.se